



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
ООО «Константа УЗК»**

Санкт-Петербург  
2019 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1.1.** Настоящее Положение об антикоррупционной политике ООО «Константа УЗК» (далее Положение) разработано в ООО «Константа УЗК» (далее – Организация) с учетом Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и других нормативных правовых актов РФ и определяет:

- цели и задачи антикоррупционной политики Организации;
- основные принципы противодействия коррупции;
- обязанности руководителей и работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность руководителей и работников за несоблюдение антикоррупционной политики.

**1.2.** Положение является Локальным нормативным документом постоянного действия, является обязательным для исполнения всеми работниками Организации, которые должны быть ознакомлены с ним под подписью.

**1.3.** Положение и изменения к нему утверждаются приказом Генерального директора Организации, вступают в силу с момента их утверждения, если иной порядок не установлен приказом об их утверждении.

**1.4.** Положение разработано в целях информирования работников Организации о принципах и основных требованиях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, формирования у работников единообразного понимания о неприятии к коррупции во всех ее формах и проявлениях, предупреждения коррупционных проявлений и обеспечения ответственности за коррупционные проявления, минимизация риска вовлечения Организации и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**2.1. Антикоррупционная политика** - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

**2.2. Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег,

ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**2.3. Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**2.4. Предупреждение коррупции** - деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**2.5. Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**2.6. Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**2.7. Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Организацией.

**2.8. Руководители** – представители (работники) Организации, которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в компании управленческие функции.

**2.9. Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**2.10. Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему

управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**2.11. Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная), лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей ( осуществление полномочий).

**2.12. Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми, указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ**

**3.1.** Антикоррупционная политика Организации разработана в целях:

- формирования у Генерального директора, руководителей структурных подразделений и работников Организации неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечения соответствия деятельности Организации законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- минимизации рисков коррупции.

**3.2.** К задачам антикоррупционной политики Организации относятся:

- разъяснение позиции Организации о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- информирование руководителей структурных подразделений и работников Организации о требованиях законодательства Российской Федерации в области

противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

- обобщение и разъяснение применяемых в Организации мер по противодействию коррупции.

#### **4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ**

**4.1.** Антикоррупционная политика в Организации основывается на следующих принципах:

- соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам. Организации при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам;
- неприятие коррупции.

Организация придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями структурных подразделений и работниками Организации, а также контрагентами Организации непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители структурных подразделений и работники Организации также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Организации.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Организации в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции; регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно в порядке, установленном нормативными документами Организации. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения

руководителями и работниками Организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Организации.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

**4.1.1. Применение адекватных процедур противодействия коррупции.**

Организация придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими нормативными документами Организации.

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде Организации.

**4.1.2. Должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.**

Организация придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

Организация разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики Организации, в том числе:

- проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;
- периодической проверки руководителей структурных подразделений и работников Организации на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики Организации и нормативных документов в области противодействия коррупции;
- проверки юридического лица при приобретении Организации доли в его уставном капитале на предмет соответствия его деятельности требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 N 152-ФЗ.

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск - ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции,

связанных с сотрудничеством с этими лицами.

Порядок и ответственные за проведение проверки ассоциированных лиц определяются соответствующими нормативными документами Организации.

**4.1.3. Непрерывное информирование и обучение.**

Организация придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей структурных подразделений и работников Организации.

Руководители структурных подразделений и работники Организации, а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики Организации.

Организации перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в Организации антикоррупционных процедурах.

Руководители структурных подразделений и работники Организации регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики Организации, Кодекса деловой этики Организации, а также иных нормативных документов Организации в области противодействия коррупции.

Руководители организуют обучение работников возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции применительно к данным подразделениям.

**4.1.4. Регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.**

Организация организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков. Мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции осуществляется в порядке, определяемом нормативными документами Организации.

**4.1.5. Неотвратимость наказания.**

Организация прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников Организации не зависимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители структурных подразделений и работники Организации несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики Организации.

Организация сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Организация оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционную политику Организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

#### **4.1.6. Отказ от ответных санкций.**

Организация гарантирует, что к руководителям структурных подразделений и работникам Организации, либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

- за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Организации были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Организации;
- за информирование о случаях склонения руководителя или работника Организации к совершению коррупционных нарушений;
- за информирование о нарушении антикоррупционной политики Организации, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации;
- организация обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

**4.2.** Руководители структурных подразделений и работники Организации обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

### **5. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ, ИМЕЮЩИХ ПРИЗНАКИ КОРРУПЦИИ**

**5.1.** Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник Организации.

Поэтому в случае возникновения у работника Организации сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике Организации и иным

локальным актам Организации, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или руководителем, осуществляющим контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

**5.2.** При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики Организации и иных нормативных документов Организации (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители структурных подразделений и работники Организации должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

**5.3.** При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители структурных подразделений и работники Организации обязаны незамедлительно об этом сообщить.